

LE PRACTICE CGEIT EVOLVONO PER ALLINEARSI AI CAMBIAMENTI DEL MERCATO IT

A cura di Roberto Carbone, Senior Manager HSPI

La certificazione CGEIT (Certified in the Governance of Enterprise IT) è stata introdotta nel 2007 da ISACA, un'associazione internazionale formata da 100.000 professionisti che lavorano nell'IT.

Questa certificazione è stata progettata per i professionisti che si occupano di attività di gestione, consulenza e assurance nell'ambito dell'IT governance. Ad oggi, circa 5400 professionisti sono certificati CGEIT.

Le prassi di governance e management dell'IT sono in continua evoluzione. Con la promulgazione della legge SOX (e delle leggi europee equivalenti) e con l'affermarsi del Cloud Computing, l'impatto sui requisiti normativi e sui sistemi di business è stato significativo; ne è conseguito un grande cambiamento nel modo in cui le imprese affrontano l'IT governance.

Per allinearsi a questa evoluzione, anche la certificazione sulla Governance di Enterprise IT (CGEIT) di ISACA sta evolvendo.

Abbiamo contattato ISACA per avere maggiori informazioni su queste tematiche; alle nostre domande ha risposto Jurgen Van de Sompel, Revisore di ISACA CGEIT, Global CIO in una compagnia internazionale di Lifescience in Belgio.

Quali sono le differenze principali tra il manuale CGEIT del 2012 e quello del 2013?

Nel 2012 ISACA ha condotto un'analisi delle job practice che le ha permesso di sviluppare le nuove practice CGEIT; la certificazione ad esse relativa sarà operativa da giugno 2013.

La review del manuale CGEIT del 2013 è stata finalizzata ad allinearsi alle nuove job practice.

Le maggiori modifiche alle job practice di CGEIT includono:

- l'arricchimento delle attività di misura della performance;
- l'integrazione del dominio 6 delle precedenti job practice all'interno del dominio "realizzazione dei benefici" delle nuove job practice;
- l'aumento (dal 20% al 24%) delle domande inerenti la gestione/ottimizzazione del rischio.

In che modo il manuale CGEIT è stato modificato per allinearli al framework di COBIT 5?

Le nuove job practice di CGEIT sono state allineate a COBIT 5, il framework di ISACA per la governance e la gestione dell'enterprise IT. Quattro dei cinque domini di CGEIT sono stati impatti dalle modifiche, vale a dire:

- **Dominio 1: Framework per la Governance dell'enterprise IT;**
- **Dominio 3: Realizzazione dei benefici;**
- **Dominio 4: Ottimizzazione dei rischi;**
- **Dominio 5: Ottimizzazione delle risorse.**

Il **Dominio 2: Gestione strategica** copre l'allineamento strategico, pervasivo all'interno del framework COBIT; tale concetto, all'interno delle nuove job practice CGEIT, è stato estrapolato in un dominio distinto al fine di evidenziarne l'importanza.

L'esame di CGEIT non valuterà i candidati specificatamente su COBIT 5, ma ne testerà la conoscenza generale dei framework di Governance dell'enterprise IT.

Quale contenuto dei manuali di COBIT 5 è stato utilizzato in CGEIT?

In CGEIT sono stati ripresi i seguenti contenuti di COBIT 5:

1. Framework – Nel manuale sono stati

inclusi i principi, gli enabler e altri concetti chiave di COBIT 5;

2. Enabler: processes – Nel manuale sono stati approfonditi alcuni processi COBIT5;
3. Implementation Guide – Sono stati inclusi i componenti e le fasi dell'implementation life cycle ;
4. Assessment guide – Sono stati introdotti i concetti relativi alla capability dei processi sui quali è fondata la process

assessment guide. Il manuale aggiornato di CGEIT sintetizza il process capability model e fornisce una overview sugli attributi generici che descrivono la capability del processo.

Dove sono indicati i riferimenti a questi contenuti?

Tutti i riferimenti a COBIT 5 sono indicati nel manuale aggiornato.