

DEVELOPMENT

AGILE APPROACH

"You can't be half agile"

(Mike Bracken – GDS team)

Agile is not a thing you buy, Agile is a thing you are

(blog.gov.uk)

CHE COS'È AGILE APPROACH

Il mondo attuale, immerso nella quarta rivoluzione industriale e nelle sfide delle trasformazioni digitali evolve in termini di complessità ma anche di volatilità, incertezza e differenziazione di obiettivi, risultati e benefici attesi. Tutto ciò investe profondamente non solo l'IT ma l'intero tessuto aziendale, dal business ai progetti, ai servizi, agli assetti organizzativi, alle strategie, al clima e ai valori che caratterizzano ogni attività svolta, persino lo sviluppo degli stessi contratti. Ecco perché valutare se - ed eventualmente come - applicare un approccio agile potrebbe fare la differenza, non limitandosi ai tradizionali ambiti di Project Management, ma estendendo l'approccio agile fino a farlo diventare parte integrante ed interiorizzata del modo di agire aziendale, una vera e propria «seconda natura». Agile non è qualcosa che si possa comprare, Agile è qualcosa che si può diventare ed essere.

OBIETTIVI DEL CORSO

- Comprendere cosa significhi operare in maniera agile ed integrata
- Essere in grado di individuare i differenziatori fondamentali rispetto agli approcci tradizionali
- Conoscere gli strumenti organizzativi, metodologici e tecnici a disposizione di un'organizzazione agile
- Valutare la maturità dell'organizzazione rispetto alla possibilità e opportunità di introdurre un approccio agile
- Valutare possibili roadmap di cambiamento aziendale mirate alla introduzione di un approccio agile .



DURATA
1 GIORNO

A CHI È RIVOLTO IL CORSO

A tutte le figure di qualsiasi tipologia di Organizzazione interessata ad approcci Agili.

CONTENUTI DEL CORSO

- C'era una volta il Manifesto Agile;
- Comprendere la complessità del contesto in cui si opera;
- Camminare prima di correre: gli approcci ibridi;
- Miti e leggende dell'approccio Agile;
- Gli approcci Agili oggi (cenni su framework e best practice);
- I sette peccati capitali del Project Management tradizionale;
- Agile Coaching: l'ultima frontiera di Mentoring e Consulting?
- Anche I contratti possono essere «Agili»;
- L'Agile Gaming per promuovere l'approccio all'interno dell'Organizzazione;
- Take away: sessione di Gamification finale.

PERSONALE DOCENTE

I docenti HSPI hanno un'esperienza pluriennale nella conduzione di progetti complessi, presso organizzazioni IT di medie e grandi dimensioni, e sono in possesso delle certificazioni AgilePM Approved Trainer, PRINCE2 Approved Trainer, MoP Approved Trainer, DevOps Approved Trainer, PRINCE2 Agile Approved Trainer e Professional Scrum Master. Grazie all'esperienza maturata nell'attuazione delle best practice del corso e nell'insegnamento delle metodologie di Project & Portfolio Management, Service Management ed Enterprise Architecture, i trainer HSPI riescono a portare in aula esempi concreti di applicazione pratica dei concetti trattati.

L'AZIENDA

HSPI SpA è una società di consulenza direzionale specializzata in progetti di ICT Governance, gestione del cambiamento organizzativo e Information Risk Management. Fortemente orientata all'utilizzo di best practice internazionali quali ITIL®, COBIT®, PMP, PRINCE2 e TOGAF®, ne sostiene la diffusione mediante l'applicazione nel contesto dei propri clienti, la formazione e le attività di volontariato.

HSPI è certificata UNI EN ISO9001:2015 per l'erogazione dei servizi di formazione e accreditata ente di formazione specializzato (ATO e AEO) da APMG International e PEOPLECERT.

HSPI è certificata secondo la norma ISO37001:2016 sulle politiche di anticorruzione.

CONTATTI

Per iscrizioni al corso e informazioni, invia un'e-mail a formazione@hspi.it.