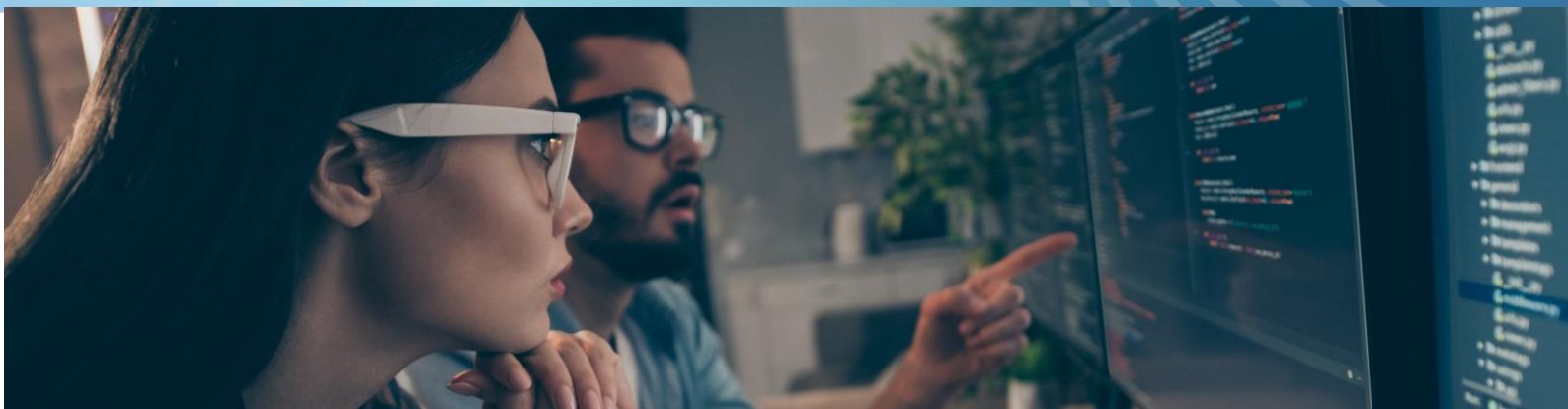


LEADERSHIP 5.0



HSPI





LEADERSHIP 5.0

La tecnologia cambia gli strumenti, l'umanità definisce il successo

Che cos'è?

Mai come in questi tempi la leadership è un campo tanto vasto e pieno di opportunità quanto denso di sfide e aspetti critici da conoscere e affrontare, che avvolgono in maniera totale non soltanto le nostre professioni, ma l'intero nostro modo di vivere e di collaborare nell'era digitale e del lavoro ibrido. In uno scenario caratterizzato da team distribuiti e confini fisici che si dissolvono, l'unica vera forza motrice risiede nell'ispirazione, nella fiducia e nell'autonomia dei collaboratori.

L'adozione di un approccio efficace basato su questi principi non solo aiuta a prendere in tempo reale le decisioni giuste e a valorizzare il potenziale dei collaboratori, ma assicura altresì che ci sia maggiore consapevolezza ed empatia su quanto stia accadendo nel team, aiutando a superare le barriere spaziali e temporali, a prevenire l'isolamento e a indirizzare gli sforzi verso una visione condivisa.

D'altra parte, il rischio che si faccia un uso inappropriato della tecnologia o che si ricada in logiche di controllo rigide e obsolete rappresenta più che mai una concreta minaccia per la crescita organizzativa e per l'innovazione.

Il corso sulla Leadership 5.0 permette di acquisire una conoscenza variegata in numerosi aspetti vitali per questa disciplina e affronta differenti tematiche pratiche, tracciando percorsi di sviluppo volti a costruire team ad alta performance focalizzati sull'impatto reale, sull'efficacia e sul benessere collettivo.

Obiettivi del corso

- Fornire una guida conoscitiva e metodologica, basata sulle teorie dei migliori esperti della tematica, sull'importanza di una leadership focalizzata sulle persone nell'era digitale, con particolare riferimento all'evoluzione strategica dal modello Command & Control al modello Trust & Inspire;

- Apprendere gli elementi di base di un vasto insieme di aree e strumenti rilevanti quali la Psychological Safety (sicurezza psicologica), il Reverse Mentoring per superare il divario generazionale, la gestione dei team ibridi, la definizione di regole di ingaggio digitale e l'adozione consapevole dello stack tecnologico collaborativo;
- Consentire ai partecipanti di comprendere e adottare una delega reale e una postura gestionale realistica e flessibile.

A chi è rivolto

A tutte quelle figure che hanno necessità di conoscere le problematiche, le dinamiche e le sfide di base per muoversi nel campo della gestione di team e dell'innovazione in una organizzazione, con particolare riferimento a coloro i quali lavorano in contesti complessi, digitali, distribuiti o in modalità di lavoro ibrido.

Tipici ruoli che possono beneficiare di tale disciplina sono:

- Chief Executive Officer (CEO) e C-level in generale
- Team Leader, Responsabili di Funzione e Line Manager
- Project, Program e Planning Manager
- Human Resources (HR) Manager e HR Specialist
- Organisational & Business Change Practitioner and Manager
- Agile Coach, Scrum Master e Facilitatori
- Business Strategist and Management Consultant
- Service Architect and Service Manager
- Knowledge Worker e professionisti operanti in team ibridi e distribuiti.



Durata
1 GIORNO

FORMAZIONE HSPI

Contenuti del corso

Modulo 1: Le Fondamenta della Leadership 5.0

- Evoluzione dal Command & Control (controllo gerarchico, incentivi estrinseci, compiti e procedure) al Trust & Inspire (ispirazione, valori condivisi, empowerment e motivazione intrinseca);
- I livelli e gli stili di leadership;
- La relazione con i collaboratori e le leve dell'ispirazione;
- Generazioni a confronto nell'era digitale (Gen X, Millennials, Gen Z).

Modulo 2: Strumenti e Strategie per la Leadership 5.0

- Il leader come catalizzatore e facilitatore dello spazio collaborativo anziché solutore unico;
- Psychological Safety e gestione del fallimento;
- La gestione dello stack tecnologico.

Modulo 3: Padronanza della Gestione Ibrida

- Guidare senza confini e superare il Proximity Bias;
- Il patto di Autonomia e Accountability;
- Regole di ingaggio digitale.

Modulo 4: Leadership Realistica

- Oltre l'eleganza teorica: il realismo operativo;
- Gestione della delega;
- Empatia Orientata e Sostegno Pratico;
- Preservare il valore del team.

Il corso ha durata di un giorno articolato in sessioni interattive, nelle quali svolgere esercizi di autovalutazione e di confronto.

Contatti

Per iscrizioni al corso e informazioni, invia un'e-mail a formazione@hspi.it.

Personale docente

I docenti HSPI hanno un'esperienza pluriennale nella conduzione di progetti complessi, presso organizzazioni IT di medie e grandi dimensioni, e sono in possesso di numerose certificazioni quali ad esempio PRINCE2 Approved Trainer, AgilePM Approved Trainer, MoP Approved Trainer, DevOps Approved Trainer, Artificial Intelligence Approved Trainer, Data Science Approved Trainer, Agile Change Coach e Professional Scrum Master. Grazie all'esperienza maturata nell'attuazione delle best practice del corso e nell'insegnamento delle metodologie di Project & Portfolio Management, Service Management ed Enterprise Architecture, i trainer HSPI riescono a portare in aula esempi concreti di applicazione pratica dei concetti trattati.

L'azienda

HSPI SpA è una società di consulenza direzionale specializzata in progetti di ICT Governance, gestione del cambiamento organizzativo e Information Risk Management. Fortemente orientata all'utilizzo di best practice internazionali quali ITIL®, COBIT®, PMP, PRINCE2 e TOGAF®, ne sostiene la diffusione mediante l'applicazione nel contesto dei propri clienti, la formazione e le attività di volontariato.

HSPI è certificata UNI EN ISO9001:2015 per l'erogazione dei servizi di formazione e accreditata ente di formazione specializzato (ATO e AEO) da APMG International e PEOPLECERT.

HSPI è inoltre certificata ISO 37001:2016 sulle politiche di anticorruzione, ISO 27001:2022 in materia di Sicurezza delle Informazioni, ISO 14001:2015 sulle politiche di gestione ambientale, ISO 45001:2018 sulle politiche di gestione della salute e sicurezza del lavoro, SA8000:2014 sulla Responsabilità Sociale, UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere, ISO 14064-1:2019 per le emissioni di gas serra connesse alle attività interne, ISO30415:2021 per la promozione di diversità ed inclusione, ISO/IEC 42001:2023 per il proprio AI Management System.

"La leadership non è avere l'idea, ma creare lo spazio dove tutti possono contribuire al genio collettivo."

– Linda Hill

"Se pensi di guidare le persone ma nessuno ti segue, stai solo facendo una passeggiata."

– John C. Maxwell

HSPI SPA

HSPI SpA è ente di formazione accreditato (ATO e AEO) da APMG International, PeopleCert e IREB per i corsi ITIL®, PRINCE2®, COBIT®, MoP®, AgilePM®, DEVOPS FOUNDATION®, DTMethod®, Change Management™, PM®, PeopleCert Data Science™, Artificial Intelligence™, Agile Change Coach, Agile Business Consortium Scrum™, AI Project Governance Framework™, CPRE® e AI4RE®.

ITIL®, PRINCE2®, MoP®, DEVOPS FOUNDATION®, DEVOPS INSTITUTE® and the Swirl logo are registered trademarks of the PeopleCert group. Used under licence from PeopleCert. All rights reserved. PeopleCert Data Science™ is a trademark of the PeopleCert group. Used under licence from PeopleCert. All rights reserved. COBIT® and CISM® are Trademarks of ISACA® registered in the United States and other countries. The COBIT® 2019 logo is a trademark of Information Systems Audit and Control Association® (ISACA®). The Accredited by APMG International Swirl Device logo is a trademark of The APM Group Limited. All rights reserved. The CISM® logo is a trademark of Information Systems Audit and Control Association® (ISACA®). AgilePM® is a registered trademark of Agile Business Consortium Limited. All rights reserved. The APMG International AgilePM and Swirl Device logo is a trademark of The APM Group Limited, used under permission of The APM Group Limited. All rights reserved. DTMethod® is a registered trademark of Inprogress Sp. z o. o.; Inprogress Design Lab logo is a registered trademark of Inprogress Sp. z o. o. The APMG-International DTMethod® and Swirl Device logo is a trademark of The APM Group Limited, used under the permission of The APM Group Limited. All rights reserved. APMG International Change Management™. The APMG International Change Management and Swirl Device logo is a trademark of The APM Group Limited, used under permission of The APM Group Limited. All rights reserved. The PM® logo is a trademark of The APM Group Limited, used under permission of the APM Group Limited. All rights reserved. The APMG-International AI and Swirl Device logo is a trademark of The APM Group Limited, used under the permission of The APM Group Limited. All rights reserved. * BCS and the BCS logo are trademarks or registered trademarks of BCS. The APMG International Agile Change Management and Swirl Device logo is a trademark of The APM Group Limited, used under permission of The APM Group Limited. All rights reserved. The APMG International Scrum and Swirl Device logo is a trademark of The APM Group Limited, used under permission of The APM Group Limited. All rights reserved. The APMG International AI Project Governance Framework and Swirl Device logo is a trademark of The APM Group Limited. All rights reserved.



HSPI

Via Vittorio Emanuele Orlando, 83
00185 Rome – Italy
+39 06 45443318
FORMAZIONE@HSPI.IT
WWW.HSPI.IT